

ALLEGATO C)
SCHEMA DEL
CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO DIPENDENTE A TEMPO PIENO E
DETERMINATO

premesse

- che la Regione Campania è proprietaria del complesso patrimoniale del soppresso Ente Patronato Regina Margherita Istituto Paolo Colosimo pro-ciechi di Napoli del quale è parte l'Azienda Agricola di Passerano sita in Galliciano nel Lazio (Rm) alla strada Maremmana II° Km. n. 8;
- che con delibera di G.R. n. 341 dell'8/8/2014 la Regione Campania ha concesso in uso decennale alla Sauie s.r.l. parte dei beni provenienti dal disciolto Ente Patronato Regina Margherita - Istituto "P.Colosimo" pro ciechi di Napoli;
- che la Sauie s.r.l. ritiene necessario promuovere un programma di sviluppo per il raggiungimento di obiettivi di efficacia, efficienza e redditività dell'Azienda Agricola che contemporaneamente consenta una maggiore fruizione al pubblico ed una maggiore redditività da destinare alle crescenti esigenze degli ospiti dell'Istituto Colosimo;
- che il Consiglio di Amministrazione della Sauie s.r.l., con delibera del [_____], alla conclusione dei lavori della preposta Commissione esaminatrice ha preso atto delle risultanze della selezione ed ha nominato il Direttore responsabile per l'Azienda Agricola di Passerano di proprietà della Regione Campania;

TRA

La Società SAUIE S.r.l. con sede a Napoli in via S. Teresa degli Scalzi 36 - c.f. 80133090581, in persona del legale rappresentante p.t., Presidente del Consiglio di Amministrazione Avv. Americo Montera

E

Il Dott. [_____] nato a [_____] il [_____] e residente in [_____][_____] c.f. [_____] in seguito denominato "Dirigente"

SI STIPULA

Il presente contratto di lavoro individuale a tempo pieno e determinato di Dirigente con l'osservanza delle seguenti clausole:

ART. 1

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

Il presente contratto di lavoro individuale a tempo determinato ed a tempo pieno di Dirigente è stipulato ai sensi dell'art. 29 c. 2, lett. a) D.Lgs. 81/2015, nonché del vigente Regolamento per il reclutamento e la selezione del personale e per il conferimento di incarichi della Sauie s.r.l.

ART. 2

TERMINE DEL CONTRATTO

Il presente contratto avrà la durata di anni tre a decorrere dal [_____] e fino al [_____], previo superamento del periodo di prova di giorni 60 (sessanta) di lavoro effettivo nel corso dei quali il rapporto di lavoro potrà essere risolto da entrambe le parti in qualsiasi momento

Il rapporto di lavoro potrà essere prorogato per una durata complessiva non superiore a cinque anni.

ART. 3

OGGETTO DEL CONTRATTO

Spetta al Dirigente la direzione di tutte le attività connesse alla conduzione di un'azienda agricola, la direzione degli uffici e dei servizi, l'organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo, sempre nell'ambito del mandato conferito per la gestione e l'amministrazione dei beni dalla già menzionata convenzione con la Regione Campania.

Sono attribuiti al Dirigente tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo del Consiglio di Amministrazione della Saue s.r.l.

ART. 4

RESPONSABILITA' ED OBBLIGHI DELL'INCARICO

Il Dirigente è direttamente responsabile dell'attuazione dei compiti e degli obiettivi affidatigli, della correttezza amministrativa, della efficienza e dei risultati della gestione.

Il dirigente è tenuto ad esplicare le proprie funzioni in conformità e nei limiti del mandato conferitogli dal datore di lavoro, dedicando all'azienda che gli è stata affidata, tutta l'attività richiesta nel campo tecnico ed in quello economico amministrativo.

Egli è responsabile, di fronte al datore di lavoro, sempre nei limiti del mandato conferitogli, dell'attività produttiva o amministrativa, dell'azienda affidatagli.

In particolare il Dirigente si impegna a raggiungere obiettivi di efficacia, efficienza e redditività dell'Azienda attraverso la riduzione dei costi di gestione e l'implementazione dei ricavi almeno del 10% annuo della medesima Azienda, riferito alla gestione ordinaria e depurato dei costi degli interventi di carattere straordinario realizzati in relazione agli obiettivi previsti nel piano di sviluppo.

Al fine di consentire la verifica periodica in ordine all'andamento aziendale, il Dirigente dovrà presentare al Consiglio di Amministrazione, al termine dell'annata agraria, i risultati conseguiti e le proposte di attività relative all'annata agraria successiva, mentre trimestralmente sarà tenuto a presentare una dettagliata relazione sull'andamento gestionale.

Nel caso di parziale o mancato raggiungimento degli obiettivi sopra indicati, la società, a seguito di contraddittorio regolamentato al comma successivo, dovrà chiedere l'integrazione dei risultati, entro un termine non superiore a 90 giorni.

Qualora la società ritenga il Dirigente responsabile della mancata attuazione dei compiti e degli obiettivi affidatigli, nonché della correttezza amministrativa, della efficienza e dei risultati della gestione, prima dell'adozione di qualsiasi provvedimento sfavorevole, ne darà comunicazione

motivata al Dirigente, invitandolo, entro i successivi quindici giorni, a presentare le proprie osservazioni.

Qualora la Società ritenga che le presentate osservazioni non siano idonee a giustificare il mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi prefissati, provvederà ad adottare i provvedimenti di cui sopra.

ART. 5

DELEGA DI FUNZIONI

Al Dirigente viene conferita la delega ex art. 16 D.Lgs. 81/2008 in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Egli dovrà curare ed effettuare, in autonomia gestionale e di spesa nell'ambito dell'Azienda in cui è preposto, gli adempimenti previsti dal D.Lgs n. 81/2008 e s.m.i., e dalle vigenti norme di legge, regolamentari e contrattuali in materia di sicurezza e di gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro, nonché l'adempimento di ogni altra disposizione che dovesse essere in futuro emanata in materia.

Il Dirigente delegato delle funzioni di Datore di lavoro, è tenuto a svolgere l'incarico conferitogli secondo le norme di buona tecnica, usando ogni diligenza professionale ed operando nell'interesse superiore dell'Azienda.

Il Dirigente delegato dovrà riferire per iscritto, almeno trimestralmente, circa l'assolvimento delle funzioni, dei poteri e di quant'altro oggetto di delega.

ART. 6

ORARIO E SEDE DI LAVORO

Nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'Azienda il Dirigente assicura la propria presenza in servizio ed organizza il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile in relazione all'incarico, agli obiettivi assegnati ed ai programmi da realizzare.

La sede lavorativa è presso l'Azienda Agricola di Passerano – strada Maremmana II° km. 8 – Galliciano nel Lazio (Rm) e, in relazione alle esigenze aziendali ed alle funzioni ricoperte, in altri luoghi, anche fuori dal territorio comunale.

[Eventuale, ove il candidato si sia impegnato a prendere dimora nel Comune in cui ha sede l'Azienda] Il Dirigente dimorerà, per tutta la durata del contratto nel Comune dove ha sede l'Azienda.

ART. 7

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico del Dirigente è quello stabilito dal vigente CCNL per i Dirigenti dell'agricoltura.

ART. 8

DIVIETO DI TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

ART. 9

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali del Dirigente sono trattati dalla Saue s.r.l. esclusivamente per le finalità inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro.

Il Dirigente può esercitare i diritti di cui all'art. 7 D.Lgs. n. 196/2003 relativi all'acquisizione di informazioni sul trattamento dei dati che lo riguardano.

ART. 10

NORME DI RINVIO

Per quanto non stabilito dal presente contratto si fa rinvio al libro V del Codice Civile, alle norme del D.Lgs. n. 81/2025, della Legge 300/1970 per quanto applicabili e al vigente CCNL dei Dirigenti del comparto agricolo.

ART. 11

FORO COMPETENTE

Le parti eleggono quale foro competente il Tribunale di Napoli per qualsiasi controversia inerente il presente contratto e non risolvibile in via conciliativa.

ART. 12

TRATTAMENTO FISCALE

Il presente contratto individuale di lavoro è esente dall'imposta di bollo ai sensi dell'art. 25 all. B) tabella di cui al D.P.R. n. 642/1972 e non soggetto a registrazione ai sensi dell'art. 7 D.P.R. n. 131/1986 e art. 10 tabella allegata.

Il presente contratto composto da quattro pagine, compresa quella contenente la sottoscrizione delle clausole vessatorie e n. 12 articoli, viene letto, approvato e sottoscritto dalle parti.

Napoli lì

Il Datore di Lavoro

Il Dirigente

Le Parti, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1341 c.c., dichiarano espressamente di accettare ed approvare le clausole di cui agli articoli 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 e 12

Il Datore di Lavoro

Il Dirigente